

**Samkomulag**  
**um breytingu og framlengingu kjarasamnings**  
**Kjarafélags viðskiptafræðinga og hagfræðinga**  
**og**  
**Orkuveitu Reykjavíkur, sameignarfyrirtækis**

**1. gr.**

**Gildistími**

Kjarasamningur Kjarafélags viðskiptafræðinga og hagfræðinga og Orkuveitu Reykjavíkur framlengist frá 1. maí 2015 til 31. desember 2018 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara eða sérstakrar uppsagnar.

**2. gr.**

**Um launabreytingar**

Um launagreiðslur og launabreytingar vísast til ákvæða 1. gr. kjarasamnings aðila. Sjá einnig yfirlýsingu með samningi þessum og bókanir 3 og 4.

**3. gr.**

**Desember- og orlofsuppbót.**

Á gildistíma kjarasamnings skal desember- og orlofsuppbót vera svofelld:

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2015 kr. 90.500.

Á árinu 2016 kr. 95.100.

Á árinu 2017 kr. 99.800.

Á árinu 2018 kr. 103.300.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2015 verði orlofsuppbót kr. 42.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2016 verði orlofsuppbót kr. 44.500.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2017 verði orlofsuppbót kr. 46.500.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2018 verði orlofsuppbót kr. 48.000.

Löt  


**4. gr.****Samningsforsendur.**

Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum eða samningstíma á grundvelli forsenduákvæðis í kjarasamningum SA og aðildarsamtaka ASÍ, dags. 29. maí 2015, skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningi þessum.

Komi til þess að kjarasamningi þessum verði sagt upp á gildistíma hans falla niður umsamdar greiðslur samkvæmt samningi þessum sem ekki hafa á því tímamarki komið til framkvæmda.

**5. gr.****Afgreiðsla kjarasamnings o.fl.**

Kjarasamningur þessi tekur til félagsmanna Kjarafélags viðskiptafræðinga og hagfræðinga sem starfa hjá Orkuveitu Reykjavíkur, sameignarfyrirtæki. Undir samning þennan falla einnig starfsmenn, sem aðild eiga að sama stéttarfélagi og starfa hjá eftirtöldum dótturfyrirtækjum Orkuveitu Reykjavíkur, þ.e. Orku náttúrunnar ohf. og Veitum ohf.

Skal ein og sameiginleg atkvæðagreiðsla fara fram um samning þennan meðal allra hlutaðeigandi starfsmanna. Af hálfu Orkuveitu Reykjavíkur, sameignarfyrirtækis, er samningur þessi undirritaður með fyrirvara um samþykki stjórnar.

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir kl. 16:00, miðvikudaginn 16. desember 2015.

**7. gr.****Fylgiskjöl**

Í eftirtöldum fylgiskjölum eru breytingar á ákvæðum kjarasamnings og viðbætur:

- Yfirlýsing
- Bókanir með kjarasamningi

Reykjavík, 2. desember 2015

F.h. Orkuveitu Reykjavíkur,  
sameignarfyrirtækis

*Gönnur Kristjánsson*  
*Óskel Nordmann*

f.h. Kjarafélags viðskiptafræðinga og hagfræðinga

*Þorunn Þorvaldsson*  
*Karen Óskur Þétwood-Elfr*

*Þorunn Þorvaldsson*

## YFIRLÝSING

Á árinu 2008 var í kjarasamningi Orkuveitu Reykjavíkur og Kjarafélags viðskiptafræðinga og hagfræðinga samið svo um að ekki skyldi stuðst við sérstaka launatöflu í samningi og jafnframt kveðið svo á um að um laun og önnur starfskjör skyldi samið sérstaklega í skriflegum ráðningarsamningi. Í ákvæði gr. 1.1.4. í kjarasamningi kemur fram að starfsmaður eigi rétt á viðtali við yfirmann einu sinni á ári um störf sín og hugsanlega breytingu á starfskjörum.

Orkuveita Reykjavíkur mun hafa forgöngu um á gildistíma kjarasamnings þessa að tryggja að slík viðtöl fari árlega fram. Í slíkum viðtölum verði meðal annars litið til stefnu OR um samkeppnishæf laun og höfð hliðsjón af þeim kjarasamningsbundnu hækkunum sem samið hefur verið um á almennum vinnumarkaði.



## Bókanir

### Bókun 1.

Aðilar eru sammála um að ákvæði gr. 12.11.1. í kjarasamningi breytist og í stað þess að barnshafandi konur eigi rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar án frádráttar á föstum mánaðarlaunum þurfi slík skoðun að fara fram á vinnutíma skuli sá réttur gilda jafnt um báða foreldra.

### Bókun 2

Aðilar eru sammála um að ákvæði gr. 4.1.4. í kjarasamningi breytist og kveðið verði afdráttarlaust á um að slíkur réttur skapist á því almanaksári sem starfsmaður nær 38 ára aldri.

### Bókun 3

Þann 27. október s.l. var undirritað Rammasamkomulag milli flestra aðila vinnumarkaðar. Kjarafélag viðskiptafræðinga og hagfræðinga er innan BHM sem ekki á aðild að rammasamkomulaginu. Komi til þess á gildistíma kjarasamnings þessa að BHM undirgangist skilyrði og skuldbindingar þær er rammasamkomulagið felur í sér, munu samningsaðilar taka upp viðræður um mögulegar breytingar kjarasamningsins í samræmi við fyrrgreint samkomulag og forsendur þess.

Í samkomulaginu segir að markmið þess sé að auka kaupmátt við efnahagslegan og félagslegan stöðugleika á grundvelli lágrar verðbólgu, stöðugs gengis og lægra vaxtastigs. Í samkomulagi er kveðið á um stofnun Þjóðhagsráðs, sameiginlega launastefnu til ársloka 2018, meginstoðir nýs íslensks samningslíkans til framtíðar og samspil aðila vinnumarkaðar og stjórnvalda.

Fyrir aðilum vinnumarkaðar liggur nú að vinna að nánari útfærslu Rammasamkomulags og er að því stefnt að ganga frá samkomulagi við stjórnvöld fyrir 1. febrúar 2016 um mótvægisáðgerðir til að stuðla að efnahagslegum stöðugleika á tímabilinu.

OR og Kjarafélaga viðskiptafræðinga og hagfræðinga munu sameiginlega yfirfara forsendur Rammasamkomulags og þá einkum með hliðsjón af því með hvaða hætti þær kunna hafa áhrif á stöðu og kjör starfsmanna á gildistíma kjarasamnings.

### Bókun 4

Aðilar eru sammála um að meta fyrir árslok 2017 hver framvinda sáttar á vinnumarkaði hefur orðið og hver staða kjarasamninga annarra stéttarféлага háskólamanna hefur þá orðið. Í þeim tilgangi verði eftir atvikum teknar upp viðræður um launaþróunina.

### Bókun 5

Aðilar eru sammála um að ganga frá nýjum heildartexta samnings (núverandi megingintexti er frá 2008), endurskoða hann eftir atvikum, gefa út og staðfesta, eigi síðar en 1. maí 2016.

